

MOUVEMENT CHRETIEN CITOYEN
M.C.C.

RAPPORT DES ATELIERS

FORUM MCC

1 NOVEMBRE 2012

**DEUXIEME FORUM DES PROFESSIONNELS CHRETIENS HAITIENS /
THEMATIQUE : SANTE**

1^{er} Novembre 2012

Maître de Cérémonie : Agronome Talot BERTRAND

| | |
|------------------------|--|
| 8 :00-8 :30 | Enregistrement / |
| 8 :30-8 :35 | Propos de Bienvenue / Professeur Jean Khérode Vilbrun |
| 8 :35-9 :05 | Dévotion / Fr Occeus Méditation : Pasteur Chery Jean Michel |
| 9 :05-9 :20 | Mot de la Fédération Protestante / Pasteur Sylvain Exantus |
| 9 :20-9 :30 | Présentation du MCC (Ing Rolex Mondésir) |
| 9:30-9 :50 | Pause café |
| 9 :50 - 10 :20 | Vision chrétienne du monde (Pasteur Tony JEAN) |
| 10 :20 – 10 :50 | <ul style="list-style-type: none"> • Panel sur le thème : Réveil - Projection et commentaire du réveil des îles Fidji (Dr Watson, Ing. Rolex MONDESIR) |
| 10 :50 -11 :05 | Témoignage en Haïti (Hôpital de Petit Goave) |
| 11 :05-11 :50 | Intervention du Dr Guirlaine RAYMOND CHARITE, DIRECTRICE GENERALE DU MSPP. |
| 11 :50-12:50 | Travaux d'atelier sur le Thème : Le système de santé publique haïtien, problèmes et solutions ? Dirige par Dr Exantus Watson. |
| 12 :50-13 :10 | Plénière. |
| 13 :10-14 :00 | Lunch |
| 14 :00- 14 :30 | Investiture du Nouveau Comité Exécutif / Ingénieur Rolex Mondésir |
| 14 :30 – 15 :00 | - Pasteur Forges Gérald |

| | |
|----------------------|---|
| | |
| 15 :00-16 :00 | |
| 16 :00-16 :15 | Ouverture des inscriptions / Pasteur Patrick Jean Baptiste. |
| 16 :15 | Clôture / (Professeur Jean Khérode Vilbrun) |

RAPPORT DES ATELIERS

Groupe A

Noms et Prénoms

- 1-Marie Vita Bien-Aimé
- 2-Emmanuel Pierre-Lismé(rapporteur)
- 3-Espérance Jémina
- 4-Chéry Jean Daniel
- 5-Wisly Joseph
- 6- Théard Missoule
- 7-Isaac Gerbeth
- 8-Emmanuel Belimaire

Groupe A

Que faire pour changer le système santé publique Haïtien

Système ,Santé,Haïti

Identification des problèmes au niveau du système

- Manque de responsabilité/disponibilité/prestations
- Manque d'intrants
- Barrière économiques/insuffisante de dispensaire
- Manque de formation des personnels non qualifiés/assecibilités aux soins/barrière géographiques /insuffisance/faible à budgetaire au niveau de santé.
- Manque d'autonomie
- Manque de responsabilités aux niveau des secteurs faiblesse de coordination.
- Manque d'intégration
- Manque d'importabilité manque d'utilisation de services.

Problèmes identifiés

1-Innaccessibilité

- Distance éloignée des institutions sanitaires
- Problème de transport
- Proximité des centres de santé

2-Manque de ressources humaines

- Formation de professionnels des santé qualifiés
- Augmenter la capacité d'accueil des Universités publiques

3-Problèmes logistiques

- Equiper nos centre de santé et hopitaux des matériels pour un paraclinique efficace
- Systèmes ambulanciers en place.

4-Amélioration de l'accueil

- Formation continue des agents places aux porte d'entrée

5-Faible budget et mauvaise repartition du budget loué à le sorti :

- a)investir dans la medecine
- b)Investir dans les sois de santé.

Solutions

1-Formation du personnel /applications des lois

- Applications des lois/bonnes gestions des ressources humaines formations continu.
- Approvisionnement regulés en intrants .
- Gratuité des soins ou subventions.
- Augmentations du budget de la santé au niveau du budget nationale .
- Renforcement de l'intégration.
- Rencontre ou reunion de coordination et d'information.
- Renforcement du système au niveau de la communauté (cohésion de l'institution agent de santé,officier ou inspecteur sanitaire.)
- IEC :information,éducation communication (marketing sociale) Promotion de service.

Groupe B

Noms et Prénoms

Tel

- 1-Sampeur
- 2 Max (rapporteur)
- 3-Beaubrun James
- 4-Michaël
- 5-Josiane Marcelin
- 6-Chérilus
- 7-Alain Saget
- 8-Jusmé Moise

Que faire pour changer le système de santé publique Haïtienne ?

Groupe B

Problème

- Service d'accueil
 - Conscience professionnelle
 - Irrespect des normes et des hiérarchie
- Manque d'intrant insuffisance de personnel
 - Budget augmenter
 - Entretien et gestion des matériels (bonne gestion)
- Veillez à la continuité
- Manque d'accessibilité

Solutions

- Formation de mise à niveau
- Etablir et faire respecter les principes
- Regulariser la formation des futurs prestataires des soins
- Avoir un plan sanitaire sur le long terme, respecter le plan national des santé
- Infrastructure routière ajouter des dispensaires
- Libère des autorités aux agents responsables des centres de santé

Groupe C

Noms et prénoms

- 1-Saint-Vil Ronald
- 2-Celestin Gertrude
- 3-Josy Morin Dossil
- 4-Dumornay Finette
- 5-Robert Dossint
- 6-Augustin Junior
- 7-Deparoc Wolking
- 8-Augustin Maxime
- 9-Celestin Jacques
- 10-Lelievre Suze
- 11-François Sanon

Groupe C

Problèmes

1-Personnels de santé non qualifiés

Observant les centres de santé et les hopitaux

-Reglementer le bon fonctionnement des facultés des écoles d'infirmières de laboratoire

2-Programme prioritaire non atteint au niveau des différentes couches défavorisés

-Mettre des moyens nécessaires au niveau des directions départementaux,des directions sanitaires communales.

3-Mauvais fonctionnement du système de santé

-Les medecins qui ont leurs propres cliniques et qui travail a l'hopital public le patient est obligé d'aller à leur clinique privé ne pouvant les rejoindre à l'hopital.

Solutions

-Code d'éthique des lois en place pour le bon fonctionnement du système

-les agents de marketing fasaint passer leur produit dans lea bus publics très dangereux pour la population,l'Etat doit prendre cela en charge,eviter qu'ils trouvent les Rx fournis par les contrebandes

Groupe D

Nom et prénom

- 1-Molin Berline
- 2-Delice Andrise
- 3-Pierre C.Vanessa(Rapporteuse)
- 4-Bauray Ganais
- 5-Frédéric Noël
- 6-Jean Baptiste Jean Denis
- 7-Samedy D.Marie Chantal
- 8-Sampeur Joseph Iresmick

Groupe D

Problèmes

- 1-Education/Information/formation/faiblesse du système
- 2-Défaillance dans le contrôle de produit de consommation (alimentaire –cosmétiques-eaux)
- 3-Centralisation et concentration des services de santé (zones urbaines)
- 4-Desordres dans le système de formation académique des ressources humaines.

Solutions

- Motivation media formation de jeunes,des agents à travers des groupes organisés des groupes sociaux.
- Formation des officiers sanitaires-Agent contrôle des produits de consommation instance permanentes au sein du MSPP.
- Decentraliser les institutions
- Deconcentrer les services.
- Structurer tout le programme de formation à tous les niveaux.
- Uniformiser le système de formation.
- Identifier les besoins pour le pays en ressources humaines.Pour chaque departement
- Ordre des personnels de santé ordre des medecins des infirmières.

Groupe E

Noms et Prénoms

Email

1-Dr Menard Rodeline Rochel
Myriam Baptiste
3-Napoleon Rimsky
4Marie Dunette saint-cyr

2-

Groupe E

I-Système de santé centralisé

R1- Decentraliser le système de santé en vue de couvrir tout le territoire national tout en ayant une pensée spéciale par les sections communales.

II-Qualité de soins

-Acceuil

-Amélioré l'acceuil

-Manque de personnels de santé qualifié

-Augmenter le personnel qualifié avec une implication active de l'état en controlant ceux et paramedicaux.

-Pas de conscience professionnelle

-Motivé les prestataires à avoir une consciences professionnelle tout en leur donnent un meilleur encadrement(structure salaire ect)

-Problème de recyclage et de formation continue.

-Recyclage et formation continue

-Problème d'hygiène et d'assainissement

-améliorer l'hygiène et l'assainissemnet.

III-Système d'information de santé

-Améliorer le SIS-archives,

IV-Augmentation du paténariat entre le MSPPP et d'autres ministères comme traveau publiques.

Groupe F

Noms et Prenom

Tel

- 1-Johanne Wgnac
- 2)Rendel Oslaine
- 3)Thermitus Nickenson
- 4)Levasseur Wood Herby
- 5)Philidor Elysé Jacob
- 6)Thermogène Stevenson
- 7)Guilène Baulière
- 8)Samuel Jean Louis

- 9)Alcide Charles
- 10)Vil Fridjon
- 11)Elysée Yvon

C'est un problème de structure. La structure, le système se représente comme étant les racines et le tronc de la structure et les branches sont considérés comme étant les rivières.

1-Un problème d'organisation territoriale un codosque

-Méthode de solution :Une réorganisation du niveau ogglomeration et decentralisation.

-Déplacement massif au niveau de certaines zones.

2-La répartition des spécialistes

Les spécialistes restent en contact à Port-au-Prince

3-Les salaires

donner un salaire plus ou moins raisonnable

4-La fuite de cerveau

Le Canada et les Etats-Unis nous volent nos professionnels de la santé.

On demande aux professionnels Haïtiens de rester une dizaine d'années dans le pays en vue de permettre à la population de bénéficier de leur formation.

5-La médecine traditionnelle.

Formation et intégration des professionnels au niveau de la médecine traditionnelle.

Groupe G

| Prénoms /noms | Tel | emails |
|-----------------------|-----|--------|
| 1-Schmide Bordes | | |
| 2-Fabiola Joseph | | |
| 3-Olguès St Fort | | |
| 4-Nadalette Alcenat | | |
| 5-Emmanuela Joseph | | |
| 6-Delva lammarre | | |
| 7-Alix Barreau | | |
| 8-Naomie Paul | - | |
| 9-Dina Paul | - | |
| 10-Obner Pierre-Louis | - | |

Groupe G

Que faire pour changer le système de santé publique en haïti ?

On s'est basé sur l'analyse FOFEM : forces Opportunités Faiblesses Menaces.

- ✓ **Problèmes ou faiblesses :**
 - a) Faible présence du MSPP dans chaque section communale.
 - b) Vente libre des produits pharmaceutiques
 - c) Manque de supervision sur la sécurité alimentaire
 - d) Manque de fonction entre le MSPP et les autres nationaux et internationaux.
- ✓ **Menaces :**
 - a) Manque de motivation du personnel de santé
 - b) manque de données statistiques sur l'incidence de certaines maladies
 - c) Entraîne des maladies gastro intestinales et hydriques
 - d) Manque d'information sur les résultats concrets des AN et Ni inefficacité du MSPP.
- ✓ **Forces :**
 - a) Présence active du MSPP dans les départements
 - b) Présence des pharmaciens, médecins, infirmières. Bref, on a les ressources humaines et matérielles.
- ✓ **Solutions :**
 - a) Présence active du MSPP
 - b) Contrôle strict et continu sur la vente des produits.

- c) Mise en place d'un laboratoire ou d'un système pouvant contrôler la rentrée en chute libre des produits alimentaires
- d) Mise en place d'un système d'interconnexion entre le MSPP et les autres acteurs.

Groupe H

1. Philizaire Donise
2. Louis Charles Monica
3. Théophile Mrie Lilianne
4. Remédor Monèse
5. Marie Solange Sainvil
6. Dr Jacques Dulaurier
7. Julien Manès
8. Pierre Héro

Monica Louis Charles

Système :c'est un ensemble d'élément ou de choses.

Système santé :C'est une institution

1^{er} niveaux :Sante de santé :Medecin,infirmière

Signe vitaux (medecin donne aux infirmière) 3 auxilliaires.

2^{ème} niveaux :hopital de référence,hopital départemental :Maternité,Pédiatre,Tumeur,Scanner)

3^{ème} niveaux :Hopital Universitaire

Problème

- Manque d'acceuil
- Création de nouvau sante de santé
- Manque de Medecin
- Hopital de référence ou hopital Departemental ou Hopital Universitaire
- Il ya très peu de medecin qui font la clinique externe,manque d'information de la population.

Solution :

- Augmenter la capacité d'acceuil au niveau de la santé.
- Il faut avoir des medecins qui ont des heures fixés,les patients vient à l'hopital,ils attend la clinique externe.
- Ils faut avoir des plus étudiants pour avoir des informations depuis 1^{ère} année jusqu'à l'année finale et l'intégration de plus de MDS dans les hopitaux afin de diminuer les travaux et d'augmenter les résultats.
- Former des agents de santé et des publicité de santé publique par les biais de la télé et Radio.

Groupe I

- 1-Paul Jean Elie
- 2-Beauvile Rose-Laure
- 3-romain Reberte Lisa
- 4-Charlotin Heureuse
- 5-Amicy Rubens
- 6-Gabriel Ciliane
- 7-Louis Denis Lovely
- 8-Levasseur J.ThaiSha
- 9-Remilus Elysé
- 10-Jean michel Chery

Groupe I

Problèmes

- ✓ A-Problèmes liés au fonctionnement des hopitaux.
 - manque de personnel soignant
 - conscience professionnel -Ethique
 - manque d'assaiement
 - Acceuil non-chaleureux
 - Elaboration de code d'éthique
 - Retards
- ✓ B-Problèmes liés aux infrastructures sanitaux et publiques
 - Etats d'insalubrité des villes-fatras mondes
 - Problème de transport-routes

Solutions

- ✓ -Augmentation de personnel soignant qualifié et compétent formation de matrones
- Ambulances disponibles – routes
- Circulation (route kfou)-Decentralisation gestion des données informatiques.
- Lettre de blame revocation feuille de presence.
- Amenagement des hopitaux – assainissement - formation - éducation

- MSPP – pour résoudre les problèmes de médicaments expirés
- Prix exorbitants des hopitaux privés
- Appel à la conscience professionnelle
- Formation des agents de marketing (MSPP)

Groupe J

| Nom | et | Prénom | I | | | |
|------------|----|----------|---|---|---|---|
| Clergé | | Béatrice | | | | |
| Germain | | Jn Jonas | | | | |
| Rouanez | | Edouard | | | | |
| Fleuranvil | | Roodja | | | | |
| Cambry | | Yveslore | | | | |
| Donatien | | Géradile | | | | |
| Librun | | Mosly | | | | |
| Exantus | | Watson | | - | - | - |

Atelier

Que faire pour changer le système de santé publique en Haïti.

Problèmes

- 1)Hygiène
- 2)Mauvaise gestion des ressources humaines
- 3)Structure inadéquates tant pour les cadres que les patients
- 4)Inaccessibilité aux soins
- 5)Manque de leadership et irresponsabilités des responsables
- 6)Manque d'efficacité dans le système préventif Haïtien

Solutions

- 1)Sensibilisation et motivation (par des seances de formations au niveau des institution telle :écoles, Eglise,Université)
- 2)Reviser et rationaliser dépolitiser la gestion des ressources.
- 3)Il faut mettre des structures appropriées
- 4)Aller vers les gens,leur apporter les soins.
- 5)Etre compétent,conscient,moral et responsable.

Groupe K

Email :jbeandjesus@yahoo.fr

Oreste Merline (Tech)
Merisier Woodline (Tech)
Joseph T.Dunette (archiviste)
Louis Marckenson
Ricarto Lornéus
Théodore Westherlycle S.M.E.E (tech)
Jean Edgard (Md)
Diegue Wilson
Philizaire Nathacha (infirmière)
François Eunide (infirmière)

Atelier Groupe K

Que faire pour changer le système de santé publique Haïtien

Problèmes/Critiques

1-CDS :Manque d'interconnection avec le niveau supérieur

Système :Ensemble d'élément cohérent

1^{er} niveau :SSPE,Dispensaire,CDS

2^{ème} niveau :H.D

3^{ème} niveau :